

# LIVRET D'ACCUEIL EN FORMATION

GRAINE Occitanie 2024

## PRÉAMBULE

Vous venez de vous inscrire à une formation au GRAINE Occitanie ou souhaitez en apprendre plus sur nos formations. Ce livret vous permet de mieux appréhender nos formations en vous présentant le contexte du GRAINE, ses formations, ses pratiques de formation, mais également les moyens mis à votre disposition. Vous y trouverez aussi un lien vers le [règlement intérieur](#) des formations appliqué à tous et les contacts du GRAINE.

La responsable formation accompagnement se tient à votre disposition pour toutes questions sur l'action formation en général : [camille.laurent@graine-occitanie.org](mailto:camille.laurent@graine-occitanie.org) ou 04 67 06 01 10.

Concernant les adaptations pour les personnes en situation de handicap, contactez la responsable formation accompagnement : [camille.laurent@graine-occitanie.org](mailto:camille.laurent@graine-occitanie.org) ou 04 67 06 01 10.

L'assistante administrative se tient à votre disposition pour toutes questions administratives : [orane.wuytack@graine-occitanie.org](mailto:orane.wuytack@graine-occitanie.org) ou 04 67 06 01 13.

Chaque apprenant est considéré comme ayant accepté les termes du livret d'accueil en formation GRAINE Occitanie et donc du règlement lorsqu'il suit une formation dispensée par GRAINE Occitanie.

## SOMMAIRE

<b>A.</b>	<b>Introduction .....</b>	<b>3</b>
<b>B.</b>	<b>L'usage du terme formation au GRAINE .....</b>	<b>3</b>
<b>C.</b>	<b>Les différents types de formation du GRAINE .....</b>	<b>4</b>
C.1	Les formations diplômantes / certifiantes .....	4
C.2	Les formations non diplômantes .....	4
C.2.1	Les modules ouverts (MO) .....	4
C.2.2	Les formations sur mesure (FSM) .....	5
C.2.3	Les interventions en formation non diplômante .....	5
<b>D.</b>	<b>Les parties prenantes sur les formations du GRAINE.....</b>	<b>5</b>
D.1	L'apprenant au cœur du processus .....	6
D.2	Le COPIL formation.....	6
D.3	Pôle formation .....	6
D.4	Equipe de formation .....	7
D.5	Le groupe formation .....	8
<b>E.</b>	<b>Déontologie .....</b>	<b>8</b>
<b>F.</b>	<b>Méthodes pédagogiques .....</b>	<b>9</b>
<b>G.</b>	<b>Modalité d'évaluation des capacités acquises.....</b>	<b>9</b>
<b>H.</b>	<b>Logistique et ressources.....</b>	<b>9</b>
<b>I.</b>	<b>Satisfaction des formation.....</b>	<b>11</b>
<b>J.</b>	<b>Les équipes de formation.....</b>	<b>11</b>
<b>K.</b>	<b>Listes des ressources .....</b>	<b>11</b>

## A. INTRODUCTION

---

L'objet social du GRAINE est de promouvoir et développer l'EEDD en Occitanie à travers la mise en réseau des acteurs. Le GRAINE organise son projet en différents axes, dont l'axe

« Formation et professionnalisation ». Le GRAINE est Organisme de formation (OF) ; il porte des actions de formation liées à l'EEDD, de manière complémentaire à l'offre déjà existante, portée par les membres du réseau.

En tant que tête de réseau associatif, le GRAINE porte une attention particulière à la qualité de son action de formation. De plus, dans le cadre de la réforme de la formation professionnelle, le GRAINE s'est inscrit dans une démarche lui ayant permis d'obtenir la certification Qualiopi.

Ce « Livret d'accueil en formation » a ainsi pour objectif de poser le cadre de travail et les engagements réciproques entre le GRAINE et vous, futurs apprenants. Il complète la convention signée entre le financeur de la formation et le GRAINE.

Le GRAINE a également formalisé un ensemble de protocoles de formation, impliquant toutes les parties prenantes dont les équipes de formation intervenant en son nom. En effet, de par la nature de son projet, un certain nombre des membres des équipes de formation du GRAINE sont issus des associations adhérentes. Afin de poser une base commune sur les pratiques de formation nous avons un « Livret équipe de formation GRAINE Occitanie ».

## B. L'USAGE DU TERME FORMATION AU GRAINE

---

### → La formation

Au GRAINE, lorsque nous utilisons le mot « **formation** » c'est que :

- l'un des objectifs principaux est **l'acquisition de compétences** ;
- il y a au moins un **formateur** et qu'il est garant du contenu et du déroulé pédagogique.

**Une « compétence »** se définit comme un ensemble de savoirs, savoir-faire et savoir-être mobilisés dans l'exercice d'un métier ou d'une activité professionnelle.

Toutes les formations du GRAINE s'inscrivent dans le cadre d'une démarche qualité, répondant aux critères du label Qualiopi.

### → La formation professionnelle

Au GRAINE lorsque nous utilisons le mot « formation professionnelle » cela signifie que la formation en question est ouverte au financement des fonds liés à la formation professionnelle (compte personnel de formation CPF, opérateur de compétence OPCO, Pôle emploi...).

Ce choix est fait avec la direction. Il implique des démarches spécifiques qui sont à travailler avec la coordinatrice formation.

## C. LES DIFFÉRENTS TYPES DE FORMATION DU GRAINE

[Plus d'informations sur le site emploi-formation – L'action de formation du GRAINE Occitanie](#)

### C.1 LES FORMATIONS DIPLÔMANTES / CERTIFIANTES

L'ensemble de ces actions sont de la formation professionnelle (c'est-à-dire ouverte aux financements des fonds liés à la formation professionnelle).

Pour rappel, une formation diplômante ou certifiante est une formation professionnelle qui amène un diplôme ou un certificat.

En Occitanie, la filière EEDD diplômante ou certifiante est composée du BPJEPS EEDD (Ardam, Merlet, CEMEA ou CPIE Terres Toulousaines), DEJEPS DPTR (Merlet et Ardam), la Licence professionnelle CEEDDR (Montpellier Sup Agro) et du CSA3D (Ardam, CEMEA).

Le GRAINE peut être amené à faire intervenir ses salariés ou des associations membres, en son nom, sur des formations diplômantes. Dans ce cas, le GRAINE n'est pas l'OF. En général, deux réseaux départementaux (Gée Aude et Coopère 34) et le GEG2A interviennent au nom du GRAINE sur le DEJEPS DPTR de l'Ardam et du Merlet et/ou le BPJEPS EEDD de l'Ardam. Les salariés du GRAINE interviennent ponctuellement sur le BP JEPS Ardam, sur le DE JEPS DPTR, sur la Licence Pro CEEDDR et le Master ACCES.

Le GRAINE peut être sollicité pour intervenir sur d'autres formations diplômantes. Dans ce cas de figure, le GRAINE n'est pas le prestataire de formations.

### C.2 LES FORMATIONS NON DIPLÔMANTES

Le GRAINE s'appuie sur ses salariés, sur ses membres ou sur des partenaires extérieurs pour concevoir et animer ces actions de formation. Le GRAINE est le prestataire de formations.

#### C.2.1 LES MODULES OUVERTS (MO)

Les modules ouverts sont des formations courtes issues de formations diplômantes dédiées aux métiers de l'éducation en l'environnement et au développement durable (EEDD) : CPJEPS, BPJEPS EEDD, DEJEPS DPTR et LP CEEDDR.

Le GRAINE permet à des apprenants extérieurs de se joindre au groupe de stagiaires de ces formations pour suivre un ou plusieurs de ces modules. Ils sont adaptés à celles et ceux qui souhaitent renforcer leurs compétences dans les domaines de l'EEDD et la gestion associative.

Ces formations contribuent à la professionnalisation des acteurs de l'EEDD, mission du GRAINE Occitanie, réseau régional EEDD.

Les modules ouverts permettent ainsi de construire son propre parcours de formation dans le temps. Une entrée par compétences visées permet de faciliter les choix. Ces modules peuvent être suivis à la carte et/ou capitalisés pour valider des diplômes en parcours individualisés, le cas échéant.

Les modules ouverts sont d'une durée variable de 1 à 6 jours. Ils se déroulent selon les lieux et dates des plannings de formations diplômantes.

Ces formations sont ouvertes aux financements de la formation professionnelle.

[Plus d'informations sur le site emploi-formation – Modules ouverts](#)

### C.2.2 LES FORMATIONS SUR MESURE (FSM)

Les Formations sur mesures (FSM) sont des formations conçues à partir d'un besoin du terrain identifié par le GRAINE ou par les acteurs en réseau. Les FSM peuvent avoir différentes appellations :

- formation action, ayant également un objectif de production ;
- formation initiale ou approfondissement, selon leurs niveaux ;
- co-formation, quand les apprenants construisent eux-mêmes leur parcours pédagogique, etc.

Les FSM peuvent être liées à :

- une demande particulière d'une structure ou d'un groupe d'acteurs, auprès du GRAINE ;
- un projet de réseau piloté par le GRAINE ;
- à terme, une proposition émanant des membres du Groupe formation.

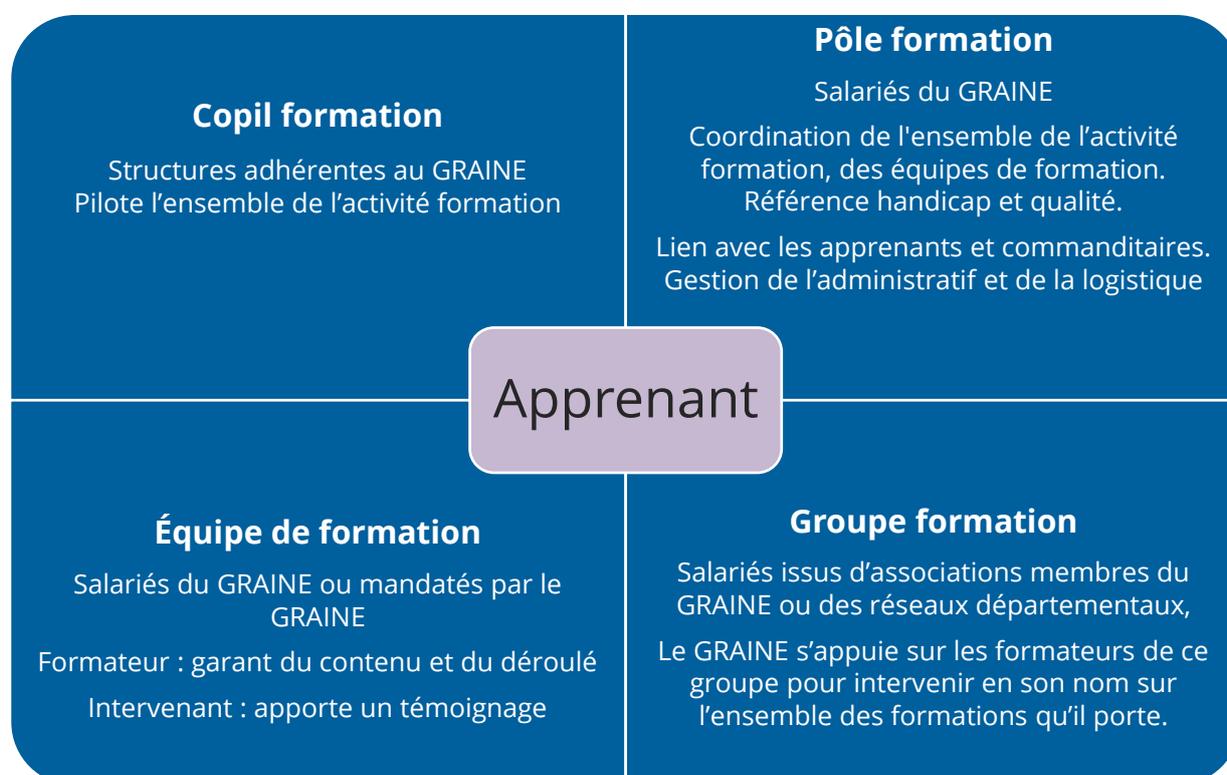
Selon leur nature et leur lien avec les projets, les FSM peuvent ou non être payantes pour les apprenants.

[Plus d'informations sur le site emploi-formation – Formations sur mesure](#)

### C.2.3 LES INTERVENTIONS EN FORMATION NON DIPLÔMANTE

Le GRAINE peut être sollicité pour intervenir sur d'autres formations non diplômantes. Dans ce cas de figure, le GRAINE n'est pas le prestataire de formations

## D. LES PARTIES PRENANTES SUR LES FORMATIONS DU GRAINE



## D.1 L'APPRENANT AU CŒUR DU PROCESSUS

C'est la personne qui vient acquérir des compétences. Majoritairement des salariés, nous pouvons également avoir des demandeurs d'emploi, auto-entrepreneurs ou bénévoles.

## D.2 LE COPIL FORMATION

Le Conseil d'administration du GRAINE supervise l'ensemble de l'activité menée par l'association. Au vu de l'ampleur et de la diversité de cette activité, il délègue le pilotage opérationnel des projets à des Comités de pilotage (COPIL).

Les COPIL sont des instances pérennes ayant pour fonction de piloter un projet ou un axe du GRAINE, de manière globale et au regard d'enjeux budgétaires. Ils peuvent inclure les partenaires financiers et techniques du projet ainsi que des associations et autres membres du réseau. Les COPIL sont animés par un membre de l'équipe salariée GRAINE. Les décisions prises sont soumises à un accord tacite du CA, qui peut intervenir pour orienter ou infirmer une décision s'il l'estime nécessaire.

L'action de formation du GRAINE est orientée par un comité de pilotage (COPIL) et coordonnée par deux salariées : en 2024, Gaëlle Valentin en tant que directrice et Camille Laurent en tant que responsable formation accompagnement. On peut citer parmi les objectifs du COPIL :

- participer à construire et à structurer la filière de formation EEDD en Occitanie de manière cohérente et complémentaire, notamment en animant la concertation entre les différents organismes de formation ;
- piloter la formalisation et le suivi de la démarche qualité de la formation du GRAINE ;
- encadrer la mise en place, l'animation et l'activité du Groupe formation ;
- participer à l'identification des besoins en formation sur le territoire et à la construction des réponses adéquates.
- être force d'innovation dans le champ de la formation en EEDD, en termes d'ingénierie, de thématiques abordées, de publics cibles... ;

Les structures suivantes sont membres du COPIL en 2024 :

- |                               |                     |
|-------------------------------|---------------------|
| ■ Arbre et paysage d'Autan 31 | ■ Gée Aude          |
| ■ Ardam                       | ■ Institut Agro     |
| ■ Codes 34                    | ■ Labelbleu         |
| ■ Coopere 34                  | ■ Le Merlet         |
| ■ CPIE Apieu                  | ■ Natureo           |
| ■ CPIE Bassin de Thau         | ■ Réel 48           |
| ■ CPIE Gard                   | ■ Tram 66           |
| ■ CPIE Terres Toulousaines    | ■ UR CPIE Occitanie |
| ■ Écologiste de l'Euzière     |                     |

Ainsi qu'un adhérent individuel.

La participation au COPIL Formation est ouverte aux adhérents qui le souhaitent. La légitimité des membres vient du fait de leur engagement à y participer dans un intérêt collectif et partagé.

## D.3 PÔLE FORMATION

[Plus d'informations sur le site GRAINE Occitanie – Qui sommes-nous ?](#)

### → La responsable formation accompagnement

Le GRAINE Occitanie dispose d'une personne ressource, qui est l'interlocutrice privilégiée pour toutes questions relatives aux formations du GRAINE. Elle coordonne l'ensemble des activités de formation. Elle est responsable du pilotage et du processus qualité lié à la formation. Elle supervise l'administratif concernant les formations. Actuellement : Camille Laurent.

### → La coordination formation

Elle coordonne les formations sur mesure, les modules ouverts et les interventions du GRAINE en formation professionnelle. Actuellement : en cours de recrutement.

### → La coordination pédagogique

Dans le cadre des formations sur mesure (FSM), c'est un salarié du GRAINE. C'est celui qui est en lien avec le commanditaire éventuel et qui coordonne la formation. Il veille à son contenu, à la mise en œuvre, gère la logistique, coordonne l'équipe de formation et les intervenants. Il est le garant du contenu pédagogique de l'ensemble de la formation.

Il travaille en étroite collaboration avec la coordinatrice projets de formation et/ou la coordinatrice formation. Dans certains cas, la coordinatrice projets de formation assume le rôle de coordinatrice pédagogique.

### → L'assistante administrative

Le GRAINE Occitanie souhaite compléter son équipe en recrutant un assistante administrative. Sa mission principale s'articule autour de l'appui à la gestion de l'activité formation, que ce soit pour les formations diplômantes ou non diplômantes. Actuellement : Orane Wuytack.

### → La référente handicap

La référente handicap est la personne référente au sein de l'organisme de formation pour les questions relatives à la formation des personnes en situation de handicap. Bien que GRAINE Occitanie ne soit pas soumise à l'obligation de désigner une référente handicap, il a semblé important à l'équipe de le faire afin de favoriser l'accessibilité des formations. Actuellement : Camille Laurent.

[Plus d'informations sur le site emploi-formation – Référent handicap](#)

## D.4 EQUIPE DE FORMATION

### → Le formateur

Un formateur au GRAINE peut ainsi être soit salarié du GRAINE, soit salarié mandaté par le GRAINE, a priori membre du Groupe formation.

Le formateur est la personne en face à face avec les apprenants. Il doit développer les compétences de ces derniers en leur transmettant des savoirs, savoirs faire et savoir être. Le tout via un contenu et des méthodes pédagogiques adaptées au public et qui doivent répondre aux objectifs de la formation.

**Le formateur est garant du contenu et du déroulé des séquences de formation.**

Il travaille en étroite collaboration avec le coordinateur pédagogique et la coordinatrice projets de formation et/ou la coordinatrice formation.

Dans le cas où le formateur est extérieur au GRAINE, sa structure employeuse est rémunérée et défrayée. Une convention est faite entre la structure et le GRAINE.

## → L'intervenant

C'est une personne qui, un temps donné durant une formation, va apporter son témoignage. Il n'est pas garant du contenu pédagogique de la formation. Il travaille en étroite collaboration avec le coordinateur pédagogique, la coordinatrice projets de formation et/ou la coordinatrice formation.

C'est un salarié du GRAINE ou une personne mandatée par le GRAINE. Il peut être défrayé mais non rémunéré.

## D.5 LE GROUPE FORMATION

Dans le cadre de la réforme de la formation professionnelle et de la mise en place du label de qualité Qualiopi, le GRAINE a mis en place courant 2021 un « Groupe formation », répondant aux objectifs suivants :

- garantir la qualité de l'action de formation du GRAINE, dans le cadre de la certification Qualiopi.
- créer un vivier de compétences pour faciliter la tâche des autres OF certifiés Qualiopi en Occitanie, faisant appel à des formateurs extérieurs issus du réseau EEDD.
- appuyer la montée en compétences des formateurs EEDD en réseau ; faciliter la mutualisation et le travail coopératif.
- développer l'activité de formation en région, en permettant à des associations non certifiées Qualiopi de bénéficier d'un cadre structuré pour maintenir ou développer de l'activité de formation.



### LES MEMBRES DU GROUPE FORMATION

65 formateurs issus de 37 structures

Pour en savoir plus cliquer ici.



Le Groupe formation est composé de formateurs salariés issus des associations membres du réseau. Ces formateurs s'inscrivent pleinement dans la démarche qualité du GRAINE, notamment via des formations spécifiques et une démarche de mutualisation des pratiques et de travaux collectifs.

Le GRAINE s'appuie sur les formateurs de ce groupe pour intervenir en son nom sur l'ensemble des formations qu'il porte. Depuis 2022, le GRAINE ne fait intervenir des formateurs extérieurs au Groupe formation qu'en cas d'un besoin de compétence spécifique et non disponible au sein du Groupe formation.

Par ailleurs, les associations dont des formateurs sont membres de ce groupe peuvent proposer au GRAINE de porter de nouvelles formations. Ceci à partir des besoins qu'elles auront identifiés dans les territoires. Le COPIL Formation validera ou non ces propositions suivant des critères pédagogiques et économiques.

Une fois obtenue la validation du COPIL, ces formations deviendront des « formations sur mesure », portées par le GRAINE. La coordination pédagogique sera portée par la coordinatrice projets de formation qui pourra s'appuyer sur des formateurs membres du Groupe formation.

## E. DÉONTOLOGIE

De façon générale, le GRAINE et l'équipe de formation s'engage à :

- promouvoir une dynamique personnelle de formation continue : actualisation de ses connaissances, formation, veille... ;
- participer à la démarche qualité des formations du GRAINE (réévaluation, prise en compte des remarques...);
- ne pas diffuser les données et informations liées à l'effectif formé en dehors d'échanges avec l'équipe de formation ou le GRAINE ;

- respecter les règles sociales imposées au groupe : être à l'heure, être présent à tous les temps de formation ;
- maîtriser le fond de son intervention ;
- expliciter ses objectifs avant l'intervention ;
- utiliser des méthodes pédagogiques actives, participatives, coopératives ;
- prendre en compte les spécificités du public et s'adapter ;
- respecter et reconnaître les apprenants dans leur singularité ;
- faciliter l'expression de chacun et éviter toute forme d'humiliation, d'agression ou d'exclusion ; le formateur est tout à la fois bienveillant et exigeant ;
- appliquer et faire appliquer le [règlement intérieur](#) et le protocole sanitaire lorsqu'il y en a un.

Des temps d'échanges, de formation sont proposés aux formateurs du Groupe formation afin de développer leur compétence en tant que formateur. De plus, en interne au GRAINE Occitanie, une fois par an une réunion est menée portant sur les formations est effectuée afin de croiser le regard des différents coordinateurs pédagogiques et proposer des axes d'amélioration.

## F. MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

---

La formation sera menée en pédagogie active avec une articulation d'apports théoriques et de mise en pratique. Elle sera composée d'exposés interactifs, d'ateliers et de mises en situation des apprenants. Elle alternera entre temps de travail collectif et individuel, avec un point d'étape lors de chaque journée.

Lors de l'inscription, une auto-évaluation par les apprenants sera réalisée, permettant de définir le point de départ de chacun et potentiellement d'adapter les séquences. Au début de la formation une vérification pourra être effectuée par le formateur.

## G. MODALITÉ D'ÉVALUATION DES CAPACITÉS ACQUISES

---

L'évaluation de l'acquisition des compétences se fera tout au long de la formation avec de l'observation pratique. En fin de formation, l'équipe de formation mettra en place une séquence permettant de mesurer la progression de chacun au regard des objectifs de la formation.

Par la suite, un formulaire d'auto-évaluation et d'évaluation de la formation globale sera envoyé à l'apprenant.

## H. LOGISTIQUE ET RESSOURCES

---

Les lieux sont variables selon les formations ainsi que les modalités : externat, internat, distanciel. Les horaires sont, le plus souvent, sur le format 9h-17h, avec une heure de pause déjeuner.

Nous calibrons la taille des salles et leurs fonctionnalités par rapport au nombre de participants et au type d'animation pédagogique des séquences prévues. Les salles accueillent du public et respectent la réglementation des établissements recevant du public de type R. Nous veillons à l'accessibilité des personnes en situation de handicap.

Si le GRAINE gère la restauration et l'hébergement, le lieu est adapté à ce paramètre. La préférence va aux lieux proposant de la restauration et un cadre global engagé dans les démarches de développement durable.

Si le GRAINE ne gère pas la restauration et l'hébergement, nous informons les apprenants concernant :

- un espace pour se restaurer et / ou un lieu de restauration rapide aux alentours ;
- les solutions d'hébergement.

Les points logistiques sont détaillés dans la convention et/ou en amont de la formation avec la convocation.

## ESPACES PARTAGÉS EN LIGNE

Pour chacune de nos formations, deux espaces partagés sont ouverts :

- Un dossier à destination de l'équipe de formation, pour retrouver les éléments relatifs à l'organisation de la formation et les attentes et besoins des apprenants
- Un dossier pour les apprenants où déposer les ressources
- Une note d'utilisation de l'espace partagé est disponible [ici](#)



## UNE DOCUMENTALISTE ET UN SERVICE EDUCATIF

Marie-Méline Berthelot (marie-melaine.berthelot@graine-occitanie.org) peut orienter vers de la documentation en lien avec le thème de l'intervention, voire construire une bibliographie pour les participants (en fonction des disponibilités, priorités, ressources, pertinence...).

Florence Thorez, professeure de SVT au collège et mise à disposition par le Rectorat, peut faire le lien entre les thématiques des formations et les programmes scolaires, ainsi que sur les modalités d'intervention en milieu scolaire (institution, fonctionnement, programmes, méthodes enseignement, outils adaptés, valorisation de la plus-value de l'animateur...).

Le GRAINE dispose d'un centre de ressources où il est possible d'emprunter des documents ou des outils pédagogiques, plusieurs sites internet ainsi que de personnes ressources pouvant contribuer à enrichir le contenu des formations. Au-delà des coordinateurs de projets en réseau, pouvant amener des éclairages et ressources sur les thématiques traitées, deux personnes ressources peuvent être interpellées :

- La documentaliste : Marie-Méline Berthelot ;
- La salariée du service éducatif : Florence Thorez.

Il est conseillé de les solliciter au plus tôt si besoin, afin qu'elles puissent planifier et intégrer leur participation dans leur charge de travail.



## DES SITES ADAPTÉS À VOS BESOINS

[Emploi-formation](#) vous trouverez entre autres des zoom thématiques, les dispositifs de financement, l'action de formation du GRAINE Occitanie. Mais également les formations proposées par d'autres OF et la carte des OF...

[GRAINE Occitanie](#) vous trouverez les actualités du réseau et de l'EEDD, les différents réseaux thématiques, les missions du GRAINE, des ressources...

[Base documentaire d'éducation à l'environnement](#)

[Agir-ESE](#) pour toutes les ressources pour agir en Éducation et promotion de la Santé-Environnement

[Economie circulaire](#) pour accompagner la transition écologique grâce à la sensibilisation des publics à l'économie circulaire.

## I. SATISFACTION DES FORMATION

---

Dans une démarche de progression de la qualité de ses formations, le GRAINE demande aux apprenants et aux équipes de formation d'évaluer chacune de nos formations, sous différents angles (pédagogique, atteinte des objectifs, logistique, administratif...).

Ces évaluations, qui se matérialisent via des formulaires en ligne, servent à faire évoluer le contenu des formations et leur organisation.

Pour en savoir plus contactez rendez-vous sur le site <https://emploi.graine-occitanie.org> et sur les pages [Formations sur mesure](#) ou [Modules ouverts](#) .

## J. LES ÉQUIPES DE FORMATION

---

### → Salariés de GRAINE

Plusieurs personnes au sein du GRAINE peuvent intervenir comme formateur et/ou coordinateur pédagogique. Pour retrouver toute l'équipe du GRAINE : [Qui sommes-nous ?](#)

### → Les formateurs privilégiés

Le GRAINE s'appuie sur ses membres actifs pour concevoir et animer ses actions de formation. Pour retrouver tous les membres du groupe formation : [Groupe formation](#).

## K. LISTES DES RESSOURCES

---

Sites et mail utiles :

- Site Graine Occitanie : <https://graine-occitanie.org/>
- Site emploi-formation : <https://emploi.graine-occitanie.org/>
- Référente handicap : [camille.laurent@graine-occitanie.org](mailto:camille.laurent@graine-occitanie.org)
- Documentaliste : [marie-melaine.berthelot@graine-occitanie.org](mailto:marie-melaine.berthelot@graine-occitanie.org)

Documents liés aux formations :

- [Lexique de la formation](#)
- [Règlement intérieur](#)
- [Note d'utilisation de l'espace partagé](#)



## CONTACTS

LAURENT Camille  
Responsable formation accompagnement  
04 67 06 01 10 / [camille.laurent@graine-occitanie.org](mailto:camille.laurent@graine-occitanie.org)  
Le Thèbes - 26 allée de Mycènes  
34000 Montpellier (tram 1 / Léon Blum)  
[www.graine-occitanie.org](http://www.graine-occitanie.org)