

RESPONSABLE FORMATION & ACCOMPAGNEMENT

A. CADRE DU POSTE

A.1 CONDITIONS DE TRAVAIL

- **Durée et type de contrat** : CDI / temps plein (35h / semaine).
- **Thématiques** : formation professionnelle / accompagnement / professionnalisation.
- **Structure** : GRAINE Occitanie
- **Lieu** : Toulouse (31) ou Montpellier (34) / déplacements réguliers entre les deux sites.
- **Télétravail** : le GRAINE Occitanie développe une politique de télétravail conséquente, s'adaptant aux besoins de chacun de ses personnels.
- **Frais de déplacement** : remboursement des frais de déplacement et d'hébergement si nécessaire.
- **Début de la mission** : Dès que possible.

→ Poste placé sous la responsabilité de Gaëlle Valentin, directrice.

A.2 REMUNERATION

- Groupe H de la Convention collective de l'animation / ECLAT ; statut cadre.
- Prise en charge de 50% de transports en commun ou indemnités kilométriques vélo.
- Prise en charge de 100% des frais de mutuelle de santé.
- Titres restaurant.

A.3 LE GRAINE OCCITANIE

- **Association** loi 1901.
- **Activités de la structure** : développement de l'EEDD à travers la mise en réseau, l'animation et la coordination de ses membres.
- **Taille de la structure** : 11.6 ETP.

Le GRAINE a pour objet la promotion et le développement de l'éducation à la nature, à l'environnement et au développement durable (EEDD) en Occitanie. La mise en réseau des acteurs EEDD est transversale à l'ensemble de son projet.

L'association rassemble en région 324 structures membres, issues d'une grande variété de champs d'action tels que la protection de la nature, l'éducation populaire, l'écologie scientifique, le développement local, l'agriculture, la pleine nature, la consommation, l'énergie, la santé, la solidarité internationale, etc.

Toute les informations sur <https://www.graine-occitanie.org/> et <https://emploi.graine-occitanie.org/>

B. DESCRIPTION DES MISSIONS

Le GRAINE Occitanie s'est fortement impliqué ces dernières années dans le développement de la filière de formation professionnelle EEDD. L'action de formation au GRAINE est orientée par un Comité de pilotage composé de nombreux Organismes de formation en réseau. Le GRAINE dispose d'une Coordinatrice de la

formation en réseau et d'une Assistante administrative de formation encadrée par une Responsable administratif et financier.

→ **Le GRAINE organise son activité de formation en six sections :**

1. Les **Formations sur mesure (FSM)** – formations construites par le GRAINE dans le cadre de ses projets de réseau ou en réaction à des besoins extérieurs.
2. Les **Modules ouverts** - ouverture des modules des formations professionnelles BPJEPS EEDD / DEJEPS DPTR / LP CEEDR / DESJEPS ASEC en Occitanie.
3. Les **interventions réseaux** dans ces formations diplômantes de la filière EEDD en région.
4. La démarche qualité de la formation avec la **certification Qualiopi GRAINE** et l'animation d'un Groupe formation composé de 55 formateurs en région.
5. Le portage du **DESJEPS** spécialité « Animation socio-éducative ou culturelle », mention « Direction de structure et de projet » par le GRAINE Occitanie en partenariat avec l'ARIENA, le GRAINE Nouvelle-Aquitaine, Le Merlet et l'Ardam.
6. L'animation du Copil, la circulation de l'information, la promotion de la filière, **l'animation de réseau** au sens large.

→ **Le cadre du poste de Responsable formation accompagnement**

Le GRAINE se développe rapidement et fait évoluer sa structuration RH pour répondre à ses nouveaux besoins. Cette offre d'emploi correspond à une création de poste et s'articule autour des 4 missions suivantes.

B.1 RESPONSABLE DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE (15%)

Le ou la Responsable formation répondra d'une part à la direction et d'autre part au COPIL Formation. Ses missions s'articuleront ainsi autour des trois entrées suivantes :

- Encadrer la coordinatrice de formation en réseau ;
- Orienter l'action et animer la stratégie de développement de l'axe formation ;
- Piloter la gestion financière de la formation.

→ **En 2022, le GRAINE a accueilli 105 apprenants en formation, pour un total de 1 346 heures / apprenants.**

B.2 RESPONSABLE PEDAGOGIQUE DU DESJEPS ASEC (35%)

→ **Contexte**

GRAINE a été habilité par la DRAJES Occitanie pour le portage d'un DESJEPS ASEC en 2023. La première promotion est en cours de formalisation et cette formation diplômante sera lancée en septembre 2024, pour une durée de deux ans à hauteur de 3 / 4 jours par mois. Les apprenants et les formateurs sont issus d'un bassin de recrutement national. La formation sera basée principalement au GRAINE à Montpellier, où nous disposons d'une salle de formation.

La spécificité de ce DESJEPS réside dans sa coloration « EEDD », c'est-à-dire qu'il vise la formation des encadrants issus des associations œuvrant en EEDD, en France. L'ingénierie et le pilotage de ce DESJEPS se fait dans le cadre d'un partenariat étroit avec les réseaux régionaux GRAINE Nouvelle-Aquitaine et ARIENA (Alsace), ainsi qu'avec les associations Ardam et Le Merlet. Ces quatre associations sont expérimentées dans le domaine de la formation professionnelle et portent des CPJEPS, BPJEPS et DEJEPS.

→ **Missions**

Le ou la Responsable formation répondra d'une part à la direction et d'autre part au COPIL DESJEPS. Ses missions s'articuleront ainsi autour des trois entrées suivantes :

- Assumer la responsabilité pédagogique du DESJEPS ;
- Encadrer la coordinatrice de formation en réseau ;
- Animer le COPIL DESJEPS.

B.3 RESPONSABLE DU DISPOSITIF DE FORMATION / ACCOMPAGNEMENT - MOBILISATION CITOYENNE EN SANTE-ENVIRONNEMENT (40%)

→ Contexte

Le Dispositif de formation / accompagnement « Mobilisation citoyenne en santé-environnement » s'inscrit dans le cadre du Plan régional santé-environnement Occitanie (PRSE 4). Ce projet d'échelle régionale, financé par l'ARS Occitanie, sera déployé à partir de l'été 2024 pour une durée de 18 mois. Il a pour objet de former et d'accompagner un Groupe de travail composé de treize binômes associations / collectivités, pour la mise en place de conférences de citoyens en santé-environnement. L'enjeu poursuivi par le dispositif est de renforcer l'accompagnement éducatif des politiques publiques matière de santé-environnement.

→ Missions

Le ou la Responsable formation répondra d'une part à la direction et d'autre part au COPIL du projet. Ses missions s'articuleront ainsi autour des trois entrées suivantes :

- Pilotage du dispositif ;
- Coordination globale du dispositif et appui au Groupe de travail ;
- Coordination pédagogique des actions de formation ;
- Coordination des actions de communication et capitalisation du dispositif.

B.4 APPUI TRANSVERSAL EN TERMES D'ACCOMPAGNEMENT (10%)

La certification Qualiopi a permis une montée en compétences transversale de l'équipe du GRAINE en matière de formation (coordination pédagogique et intervention). Le GRAINE souhaite élargir cette dynamique et engager une montée en compétences générale en termes d'accompagnement des acteurs de terrain participant à ses projets de réseau.

Le ou la Responsable formation accompagnement sera chargé-e de piloter cette dynamique, via notamment la mise en place d'une formation professionnelle qui pourra se cibler sur les coéquipiers de GRAINE, voire sur un second cercle de membres du réseau.

Plus globalement, le ou la Responsable élargira progressivement son périmètre de travail pour porter un regard et conseiller l'ingénierie de l'ensemble des projets d'accompagnement menés par le GRAINE.

C. CAPACITES ET SAVOIRS NECESSAIRES A LA TENUE DU POSTE

C.1 SAVOIR

- Connaissance du fonctionnement associatif ;
- Maîtrise des principes fondamentaux de la pédagogie active ;
- La connaissance transversale des enjeux liés à l'environnement, à la santé-environnement et à la transition écologique serait un avantage.

C.2 SAVOIR-FAIRE

- Ingénierie de formation ;
- Animation de réunions et animation de réseaux ;
- Conception, développement, accompagnement et évaluation de projets ;
- Qualités rédactionnelles : écriture et réécritures d'articles, élaboration de bilan, montage de dossiers...
- Utilisation des logiciels bureautiques (Word, Excel, Publisher, PowerPoint, Zoom, etc.).

C.3 SAVOIR-ETRE

- Relations humaines : diplomatie, capacité d'instaurer des relations de confiance avec ses interlocuteurs, capacité d'argumenter et de négocier ; aisance relationnelle.
- Animation : goût prononcé pour le travail collectif, capacité à donner vie à un groupe, d'être moteur tout en trouvant une place pour chacun. Savoir communiquer en public.
- Rigueur, méthode, réactivité et disponibilité. Capacité d'initiatives et d'adaptation aux changements rapides.
- Adhésion aux valeurs humanistes et à l'éducation à la citoyenneté pour tous, tout au long de la vie.

D. CANDIDATURE

Merci de faire parvenir CV et lettre de motivation (et éventuelle(s) lettre(s) de recommandation) à Mme Gaëlle Valentin par email : gaelle.valentin@graine-occitanie.org

- Candidature possible jusqu'au jeudi 23 mai 2024.
- Entretiens prévus le jeudi 30 mai à Montpellier.
- Embauche dès que possible.

