

recrutent un·e

Responsable de l'antenne Gard/Lozère

Les Petits Débrouillards constituent un des premiers réseaux associatifs de culture scientifique et d'éducation populaire en France. Par une pédagogie active «Faire pour comprendre, comprendre pour agir», et des approches ludiques, l'association sensibilise les publics à la démarche scientifique, la méthode expérimentale, la dynamique de projet et la participation citoyenne.

Les Petits Débrouillards se mobilisent notamment sur 3 campagnes éducatives à savoir :

- la transition sociale - être humain vivre ensemble
- la transition écologique
- la transition numérique

En Occitanie, l'association Les Petits Débrouillards est implantée sur 6 départements (Aude, Gard, Haute Garonne, Hérault, Hautes Pyrénées). La direction régionale et le siège social de l'association se situent à Montpellier. Vous trouverez plus d'informations sur le site <https://www.lespetitsdebrouillardsoccitanie.org/>

CONTEXTE

Dans le cadre du remplacement de la responsable d'antenne actuelle dont le passage à temps plein sur un poste de co-directrice est prévu le 1^{er} janvier 2023, le.la nouveau.velle responsable d'antenne aura la tâche de piloter l'équipe de l'antenne du Gard constituée de 8 salarié.es permanent.es et d'animateur.rices occasionnel.les, d'entretenir les relations partenariales existantes et d'en développer de nouvelles à l'échelle du département du Gard et de la Lozère, et d'assurer la gestion administrative et financière de l'antenne en lien et avec l'appui du siège régional.

MISSIONS PRINCIPALES

Développement, relations publiques / partenariats et prospection (0,5 ETP)

- Répondre aux appels à projet, demandes de subventions et de prestations
- Répondre aux sollicitations de partenaires, prendre des contacts et démarcher de nouveaux partenaires, participer et animer des réunions
- Entretenir et renforcer les réseaux de partenaires actuels dans le cadre de programmes territoriaux
- Coordonner la communication locale (réseaux sociaux, médias locaux, mise à jour des contacts)

Coordination, accompagnement et management de l'équipe départementale (0,3 ETP)

- Superviser le suivi des activités, des projets et l'élaboration des plans de charges de l'équipe permanents et des animateurs et animatrices occasionnels
- Assurer le suivi individuel des salarié.es en lien étroit avec la responsable des ressources humaines (missions, plan de formation, gestion du temps de travail)
- Assurer l'accompagnement et l'animation des temps collectifs (réunion d'équipes, groupe de travail)
- Superviser le recrutement et l'accompagnement de Services civiques volontaires

Gestion administrative et financière (0,2 ETP)

- Élaborer et suivre les budgets liés aux projets de l'antenne
- Rédiger les bilans quantitatifs et qualitatifs des actions
- Suivre la trésorerie de l'antenne via la régie
- Élaborer les devis et suivre la facturation
- Suivre le tableau de bord du suivi des différentes activités

LIENS FONCTIONNELS

- Travailler en lien privilégié avec l'antenne régionale, les salarié-e-s de l'antenne et les autres responsables d'antennes
- Participer aux différentes réunions régionales (passerelle, séminaires)

PROFIL

Parcours spécialisé (formation et/ou expérience) en développement et gestion de projet

Expérience en management d'équipe

Expérience de gestion de budgets

Bonne connaissance du milieu de l'Éducation Populaire et des réseaux associatifs

Maîtrise des politiques publiques et bonne connaissance des dispositifs d'appels à projets et de leurs financements

COMPÉTENCES & QUALITÉS REQUISES

Aisance relationnelle et diplomatie

Très bonnes capacités rédactionnelles et d'argumentation

Capacité à s'organiser, à être rigoureux-se et à anticiper

Capacité à travailler en équipe et en co-construction

Capacité à s'adapter aux différents partenaires de la structure

Curiosité, créativité, dynamisme, disponibilité

Intérêt pour la science et la culture scientifique

Permis B

CONDITIONS DE TRAVAIL

Contrat : CDI

Rémunération : Indice 350 de la convention collective de l'animation, soit 2288,78€ brut mensuel (reconstitution de carrière possible selon les termes de la convention collective)

Temps de travail : 35h/semaine, travail de manière occasionnelle en soirée et en week-end

Complémentaire santé: Harmonie mutuelle (prise en charge à 50%)

Lieu de travail : Nîmes (30 900), 2 rue de Font Dame

Mobilité régulière sur l'ensemble du département du Gard, occasionnellement en Région et en France

INFORMATIONS

Prise de poste souhaitée : 17 octobre 2022

Candidature : un CV et une lettre de motivation
par mail uniquement à Sophie Lepin : s.lepin@lespetitsdebrouillards.org

Date limite de dépôt de candidature le 30 septembre 2022

Entretien prévu le lundi 10 ou le mardi 11 octobre 2020 à Nîmes

L'association est sensible à l'intégration des personnes en situation de handicap.