

DÉVELOPPER L'ACTIVITÉ FORMATION DE SA STRUCTURE

Date de début

30/09/2026

Durée

35 heures, soit 5 jours en présentiel, sur une période de 2 jours + une période de 3 jours

Date de fin

28/10/2026

Présentation

La direction d'une association œuvrant en EEDD organise l'ingénierie de formation au service de son équipe, de ses adhérents, de ses publics et plus globalement, au service de son projet de développement. Le développement des compétences, sous un prisme de mutualisation, est stratégique pour la professionnalisation de l'association.

Il s'agit d'accompagner l'ingénierie des actions de formations au regard des besoins, dans le respect d'une démarche qualité transversale, ce qui nécessite de bien comprendre le contexte administratif et réglementaire de la formation professionnelle. La direction porte une attention particulière à la montée en compétences des formateurs. Mais elle coordonne également la mise en œuvre des actions de formation, et peut intervenir en direct pour animer des formations.

Ce module cible principalement la formation professionnelle, mais il aborde également l'ensemble des dispositifs complémentaires, permettant entre autres la formation en faveur des bénévoles.

Lien de demande d'inscription dans l'encart à droite

Le questionnaire ne valide pas votre inscription. Le GRAINE reprendra contact avec vous pour la confirmation.

Objectifs de la formation, objectifs pédagogiques

Objectif général de la formation :

- Concevoir et piloter des actions de formation au service du projet de développement sa structure et de son équipe.

Le module est proposé en deux parties qui ne peuvent pas se suivre indépendamment :

Le champ de la formation professionnelle – 14h en présentiel (Sélestat - 67).

Objectifs de la formation :

- Situer ses actions dans le champ de la formation
- Développer sa structure sur le champ de la formation professionnelle

Objectifs pédagogiques :

- Comprendre le champ de la formation et ses spécificités
- Positionner les actions de sa structure dans le cadre de la formation professionnelle
- Définir sa stratégie en tant qu'Organisme de Formation

Ingénierie et actions de formation –21h en présentiel (Montpellier-34)

Objectifs de la formation :

- Développer sa structure sur le champ de la formation professionnelle
- Accompagner son équipe à devenir formateurs et formatrices

Objectifs pédagogiques :

- Analyser une demande et un contexte pédagogique
- Concevoir un projet de formation (cahier des charges, référentiel d'activités et de compétences)
- Définir un parcours et une progression pédagogique
- Développer les compétences en formation de son équipe

Équipe de formation

- **Blandine BIDAULT**, Coordinatrice de formation, ARIENA

-
- **Claudette FARENG**, directrice, ARDAM
 - **Alice PHILIPPE**, Coordonnatrice de formation, ARDAM
 - **Thibaut SUISSE**, Coordonnateur de formation, GRAINE Occitanie

Public cible

Cette formation est limitée à 14 apprenantes et apprenants et s'adresse aux personnes encadrant une ou des équipes au sein d'une association.

- Direction
- Direction adjointe
- Responsable de secteur, de projet, de pôle
- Cheffe/chef de projet.

Prérequis

Aucun

Contenu

Le champ de la formation professionnelle

- Contextes et publics de formation
- Cadre réglementaire
- Acteurs et financements de la formation professionnelle et associative
- Filière professionnelle de la formation dans le champ de l'EP et de l'EEDD
- Organisme de formation et démarche qualité
- Actualisation des connaissances et veille informationnelle

Ingénierie et actions de formation

- L'apprentissage chez l'adulte
- Analyse de la demande, des besoins et des publics et définition des objectifs de formation
- Contenus, parcours et progressions pédagogiques
- Apprendre à devenir formateur

-
- Outils de coordination et de pilotage
 - L'évaluation

Méthodes pédagogiques

La formation sera menée en pédagogie active avec une articulation entre apport théorique et mise en pratique. Elle sera composée d'exposés interactifs, d'échanges, d'ateliers, de mises en situation des apprenantes/apprenants en lien avec leurs situations professionnelles et leurs questionnements. Elle alternera entre temps de travail collectif et individuel, avec un point d'étape lors de chaque journée.

Lors de l'inscription, une auto-évaluation par les apprenantes / apprenants sera réalisée, permettant de définir leur point de départ et potentiellement d'adapter les séquences.

Au début de la formation une vérification pourra être effectuée par l'équipe de formation.

Modalité d'enseignement

Mixte

Modalité d'évaluation des compétences acquises

L'évaluation de l'acquisition des capacités se fera tout au long de la formation avec de l'observation pratique et de l'évaluation formative. En fin de formation, l'équipe de formation pourra mettre en place une séquence permettant de mesurer la progression de chacune et chacun au regard des objectifs de la formation.

Par la suite, un formulaire d'auto-évaluation et d'évaluation de la formation globale sera envoyé à l'apprenante/ apprenant.

Module ouvert

non

Taux de satisfaction

Nous n'avons pas, à l'heure actuelle, de taux de satisfaction spécifique pour cette formation dont c'est la 1ère édition. Pour nos formations sur mesure, la satisfaction générale est en moyenne évaluée à 4.61/5 en 2024 et le taux moyen d'atteinte des objectifs est de 4,4 sur 5.

Plus de détails sur [notre page dédiée](#).

Thématique

Autres

Environnement socio-professionnel

Outils et techniques

Fonctionnement de la structure

Démarches pédagogiques

Démarche projet

Publics et contextes

DATES, LIEUX ET INFOS

Début

lun 28/09/2026 - 13:30

Fin

mer 30/09/2026 - 12:30

Lieu

En présentiel à Sélestat (67)

Début

lun 26/10/2026 - 09:00

Fin

mer 28/10/2026 - 17:00

Lieu

En présentiel à Montpellier

INFOS

Structures porteuses



GRAINE Occitanie

N° organisme de formation :

73310517031

Tarif

- Frais pédagogiques : 420€ / jour.
- Frais annexes (hébergement en pension complète) : en cours de définition, et plafonnés à 110€/nuit et 25€/repas.

Les financements possibles

- OPCO : les salariées et salariés en CDI/CDD peuvent faire une demande de financement dans le cadre du plan de développement des compétences.
- France Travail.
- Auto-financement

Contacts

Gestion administrative :

Orane WUYTACK, assistante administrative :

orane.wuytack@graine-occitanie.org / 04 67 06 01 13

Coordination pédagogique et référence handicap :

Thibaut SUISSE, Coordinateur Formation en réseau :

thibaut.suisse@graine-occitanie.org

Inscription

INSCRIPTION (jusqu'au 15 septembre 2026) VIA [ce formulaire en ligne](#)

Le programme complet est téléchargeable en bas de page.

Pour en savoir plus : <https://emploi.graine-occitanie.org/>
