
Pour en savoir plus : <https://emploi.graine-occitanie.org/>

DIRECTEUR(TRICE) DE LA DÉLÉGATION HÉRAULTAISE - LPO OCCITANIE

Contexte

Depuis 2003, la délégation héraultaise de la LPO Occitanie (ex LPO Hérault, aujourd'hui établissement secondaire de la LPO Occitanie) œuvre pour la protection de la biodiversité dans le département de l'Hérault.

Trois grands pôles structurent à ce jour ce travail :

- « Administratif & financier » via la gestion structurelle de la délégation ;
- « Protection de la nature » via les programmes militants de suivi & conservation d'espèces et d'espaces, les expertises écologiques, les soins à la faune sauvage en détresse, la veille environnementale, etc. ;
- « Mobilisation citoyenne » via l'éducation à l'environnement et au développement durable (EEDD), la vie associative, etc.

Afin de diriger la structure, sous la responsabilité du conseil d'administration de la LPO Occitanie, du conseil territorial héraultais et par délégation du directeur général de la LPO Occitanie, la délégation héraultaise recherche un(e) Directeur(trice).

Missions

Le(a) directeur(trice) de délégation de la LPO Occitanie assume la responsabilité du fonctionnement de l'entité territoriale (héraultaise) dont il a la charge.

Il(elle) met en œuvre les objectifs de la délégation, élaborés par les élus du conseil territorial. La fonction est exercée sous la responsabilité hiérarchique du directeur général de la LPO Occitanie, en lien stratégique avec les élus de la région (conseil d'administration). Elle réclame de garantir un équilibre entre les spécificités liées à l'activité départementale de la délégation, régionales de la LPO Occitanie et la déclinaison territoriale des programmes LPO nationaux.

La fonction de direction de délégation suppose une autonomie importante en termes de fonctionnement, une responsabilité opérationnelle transversale à l'ensemble des activités de la délégation (expertise de protection de la nature, mobilisation citoyenne,

Pour en savoir plus : <https://emploi.gard-occitane.org>
vie associative) : la fonction implique la nécessité d'un ancrage fort à l'échelle du département.

Le(a) directeur(trice) de délégation :

Gère et coordonne les activités de la délégation

- Planifie la programmation des activités de la délégation,
- Élabore et exécute le budget prévisionnel de la délégation,
- Recherche des sources de financement complémentaires,
- Gère les salariés rattachés à la délégation et encadre leurs activités,
- Se charge de la gestion RH des salariés (recrutement, entretien annuels, gestion des contrats, structuration organigramme, management des équipes...), selon l'organisation de la délégation, en lien fonctionnel avec le directeur général,
- Fixe les objectifs annuels d'activité et évalue les résultats,
- Identifie les besoins en formation et les moyens de montée en compétences des salariés,
- Propose des améliorations dans l'organisation du travail,
- Se charge de valider les rapports d'activité de l'équipe.

Développe les activités de la délégation

- Propose et initie des actions et des projets nouveaux liés au périmètre de la délégation, Renforce l'implantation de la LPO sur le territoire
- Intervient sur des contenus de communication, promotion des activités (éditions, évènementiels, web...),
- Recherche et développe de nouveaux partenariats locaux, s'assure de la pérennité des partenariats en cours,
- Réalise les bilans d'activités de la délégation (rapport d'orientation, rapport moral, rapport d'activités...),
- Assure une veille sur les enjeux biodiversité de son territoire, développe des actions liées à ces enjeux, fait remonter au siège de la LPO Occitanie la nature de ces enjeux et apporte une expertise si besoin.

Gère le ou les sites de la délégation

- Veille au bon fonctionnement du site (équipements, matériel...),

Pour en savoir plus : <https://emploi.gane-occitane.org/>

Gère au plan administratif les activités liées à la gestion de la délégation (entretien des véhicules, déclarations aux assurances, commande de fournitures, petits matériels et équipements),

- Veille au respect des procédures (règlement intérieur, consignes de sécurité),
- S'assure de l'entretien des locaux et des équipements,
- Définit ou intervient sur le règlement intérieur,
- Identifie les dysfonctionnements et fait appel aux services centraux de la LPO Occitanie ou à des fournisseurs de proximité,
- Contrôle les interventions effectuées,
- Se charge de superviser les travaux d'envergure réalisés sur le ou les sites concernés par la délégation (projets de rénovation, travaux, aménagements...).

Assure la représentation de la LPO sur le territoire

- Représente la délégation à l'extérieur, en lien avec le siège de la LPO Occitanie, auprès des partenaires locaux (institutionnels ou privés),
- Représente la LPO Occitanie sur des évènements et réunions d'ordre national,
- Participe à des réunions de travail, comités de pilotage et évènements de la LPO en lien avec les activités de la délégation (assises régionales...).

Profil recherché

Connaissances :

- Rôle des élus et adhérents dans une association
- Mécanismes de financement publics et privés
- Règles de comptabilité associative
- Cadre juridique et institutionnel de la LPO
- Fonctionnement et jeux d'acteurs du territoire concerné
- Conduite et suivi d'un budget
- Management
- Droit du travail
- Gestion d'établissement, moyens généraux
- Outils techniques et scientifiques (liés aux activités de la délégation)
- Règles d'hygiène et sécurité

Pour en savoir plus : <https://emploi.graine-occitanie.org/>

Savoir-faire :

- Planification du travail
- Management et animation d'équipe
- Montage de dossiers de financement
- Montage de partenariats, gestion de projets
- Gestion des moyens généraux et relations fournisseurs
- Utilisation de la bureautique
- Utilisation de bases de données

Capacités :

- Relationnelles (écoute, ouverture aux autres)
- Force de conviction
- Capacité décisionnelle, force de proposition
- Sens de l'analyse et capacité de synthèse
- Organisation, méthode, rigueur
- Adaptabilité, pragmatisme
- Disponibilité, réactivité
- Discernement
- Autorité
- Autonomie

CONDITIONS DE TRAVAIL

Type de contrat

CDI

Volume horaire

Durée hebdomadaire : 39 heures avec 24 jours de RTT annuels

Date d'embauche

06/01/2025

Rémunération

Pour en savoir plus : <https://emploi.graine-occitanie.org>
Rémunération brute de base (hors ancienneté & déroulement de carrière) de 2910,37 euros, au coefficient 425 (groupe H) de la Convention collective nationale ECLAT + défraiement de déplacement, chèques cadeaux, dotation vêtements, etc.

Modalités et conditions de travail

Pour partie sédentaire, la fonction implique toutefois de nombreux déplacements (réunions internes et externes et représentation, en journée ou soirée au plan régional comme national avec de fréquents déplacements au siège de la LPO Occitanie), tout en gardant un fort ancrage au plan du territoire concerné. Le(a) directeur(trice) de délégation travaille en concertation, dans une démarche de transversalité vis-à-vis des élus dont il dépend, des directions des autres délégations et du directeur général. C'est une fonction charnière entre le directeur général et les salariés dont il a la charge. La fonction implique de devoir gérer des activités en autonomie et de prendre des décisions en cas d'urgence, de même que de gérer de façon autonome un budget dans les limites et modalités définies en amont par les services financiers de la LPO Occitanie.

La fonction, transversale à une échelle territoriale, implique une responsabilité importante en termes de représentation et d'image de la LPO. Le(a) directeur(trice) de délégation est régulièrement associé au comité de direction élargi de la LPO Occitanie.

La fonction implique de manager et d'animer une équipe composée de salariés avec des niveaux différents d'activités et de responsabilité. La responsabilité d'encadrement peut être génératrice de tensions spécifiques, pouvant elles-mêmes engendrer du stress.

Le site de la délégation héraultaise inclut un jardin pédagogique ouvert au public, une « mini » boutique, des bureaux et des locaux techniques.

POUR POSTULER

Pour en savoir plus : <https://emploi.graine-occitanie.org/>



Agir pour la biodiversité

LPO Occitanie

Adresse

15 Rue du Faucon Crécerellette
34560 Villeveyrac
France

Date limite de candidature

30/11/2024

Procédure de candidature

Les CV et lettres de motivation doivent être envoyés à Monsieur le Directeur Général de la LPO Occitanie, Guillaume Osmond, à l'adresse courriel suivante :

guillaume.osmond@lpo.fr

Association : <https://herault.lpo.fr/>