

COORDINATEUR.ICE DE FORMATION DEJEPS

Contexte

Association loi 1901 créée en 1981, l'ARDAM inscrit ses valeurs dans l'Education à l'Environnement et au Développement Durable et l'Education Populaire.

« Former » et « Animer » sont les 2 entrées pédagogiques structurant l'ARDAM afin de :

- permettre l'acquisition de compétences dans les métiers de la protection de l'environnement et de l'animation EEDD
- préserver l'environnement, sensibiliser et contribuer à l'émergence de prises de conscience sur son territoire et favoriser le pouvoir d'agir éco citoyen.

Forte de ses 42 ans d'expérience et d'adaptation aux besoins de son territoire, l'ARDAM revendique le lien à l'utilité sociale et aux valeurs de l'EEDD. Sa taille et son statut associatif lui confèrent une dimension humaine avec des valeurs éducatives fortes :

- Eduquer à l'Environnement et au Développement Durable,
- Eduquer au territoire,
- Accompagner la personne avec respect,
- Développer les pédagogies actives,
- Garantir une qualité pédagogique.

Quelques infos clé

- Date de création : 22 sept 1981
- Publics en formation en 2021 : 439 stagiaires et apprentis dont 142 sur site
- Publics en animation en 2021 : 1 387 publics jeunes (scolaires collèges, jeunes en insertion) du territoire et 244 publics adultes (famille grand public)
- Une équipe de 11 salariés et une cinquantaine de vacataires intervenants
- Agréments Education Nationale, Jeunesse et Education Populaire
- Activité formation labellisée Certif Région et Qualiopi

L'ARDAM est structurée autour de 3 pôles : Administratif / Animation / Formation et se compose d'une équipe salariée de 11 personnes.

Le pôle formation est composé de 5 coordinateurs.trices sur des filières de formation technique -gestion de l'eau et économie circulaire- et de formation à l'animation EEDD - CPJEPS AAVQ - BPJEPS EEDD & DEJEPS DPTR.

Plus d'informations sur www.ardam.org

Missions

Coordinateur.trice de formation

1. Coordination de la formation DEJEPS DPTR 50% de temps

Depuis 2011, l'ARDAM co-coordonne cette formation en partenariat étroit avec l'Association Le Merlet et dans une dynamique de réseau animée par le réseau professionnel EEDD Graine Occitanie. L'objectif est de proposer cette mission au nouveau coordinateur ou coordinatrice ; un accompagnement est prévu sur la prise de fonction dès la nouvelle promotion.

Le détail de la mission : co coordonner avec le coordinateur DEJEPS du Merlet :

- Ingénierie
- Sélection
- Recrutement et animation des sous-traitants
- Mise en place des stages
- Suivi individualisé* des apprenant·e·s
- Relation aux partenaires (GRAINE, les sous-traitants, prescripteurs, les autres OF, la DRAJES et Le conseil Régional)

Plus spécifiquement

- Coordonner la certification
- Coordonner la moitié des modules de la formation, l'organisation logistique sur place
- Référence handicap (formation à prévoir)

2. Intervention formation DEJEPS et autres formations de l'ARDAM 30 à 40 %

- Thématiques souhaitées : méthodologie de projets, politiques publiques, méthodes participatives, transition écologique et développement durable, réseaux EEDD...

-
- Concevoir/Préparer/Animer/Evaluer des interventions
 - Suivi individuels de projets (ex BPJEPS : référence projet)

3. Fonctionnement de la structure 10 à 20%

- Participation au développement de projets de formation et ou d'animation....
- Participation aux réunions et séminaires d'équipe et aux temps de la vie associative, dont l'Assemblée Générale.

Profil recherché

Connaissances

- Connaissance du fonctionnement associatif
- Connaissance du domaine de l'éducation à l'environnement et de ses acteurs, de l'éducation populaire
- Connaissance du secteur de la formation.
- Connaissance des institutions partenaires.

Compétences métier

- Coordination et ingénierie de formation et pédagogique.
- Maîtrise des pédagogies actives et de la méthodologie de projet
- Thèmes EEDD

Compétences transversales

- Capacités d'analyse, de synthèse et de rédaction
- Maîtrise des outils informatiques (bureautique de base, listes de diffusion mail, visioconférence et outils collaboratifs...).
- Sens de la communication et des relations humaines.
- Méthode, organisation et réactivité.
- Gestion de projet
- Autonomie et initiative
- Gout pour le travail en équipe et en partenariat
- Polyvalence et capacité à mener plusieurs activités en parallèle.

Qualifications et expériences

- Qualification : niveau minimum bac +3, DEJEPS, DESJEPS, Licence professionnelle

CEEDDR et ou diplôme de la formation

- Expérience dans le champ de l'EEDD (professionnelle et/ou engagement personnel)
- Expérience du champ de la formation

CONDITIONS DE TRAVAIL

Type de contrat

CDD

Volume horaire

35h

Date d'embauche

12/06/2023

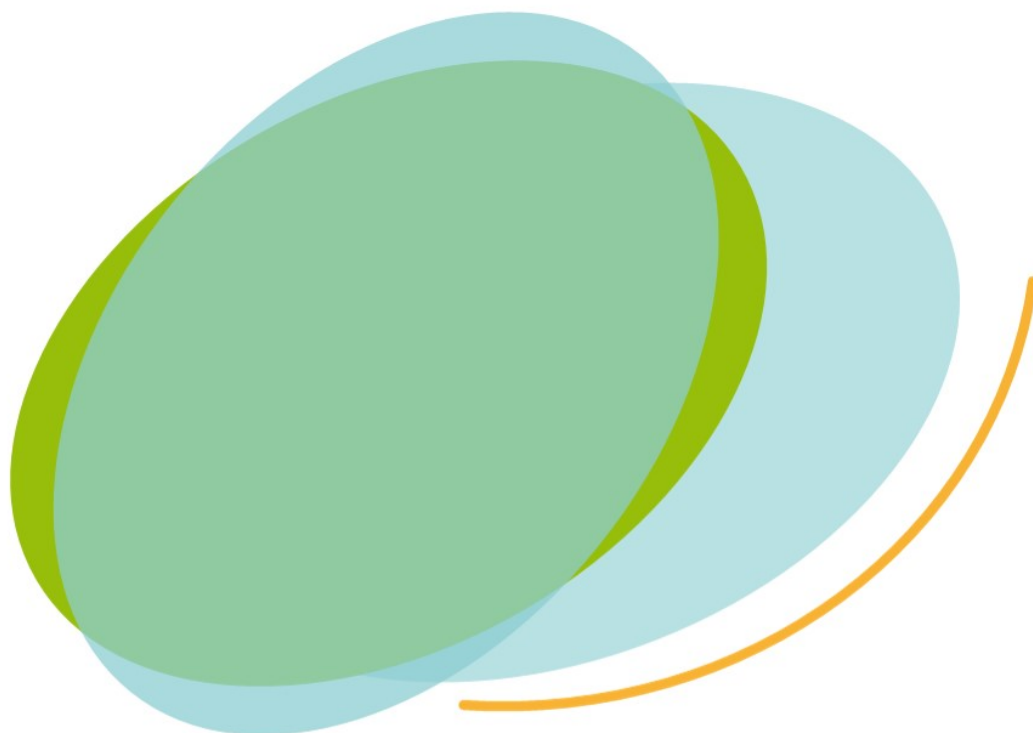
Rémunération

Sur la base de la convention collective « Organismes de formation » 2 025 € brut (Pallier 13 Coefficient 240) révision à 6 mois selon mise en œuvre de critères spécifiques (autonomie, relations partenaires extérieurs, diversité thématiques d'intervention,

Modalités et conditions de travail

Poste situé à Mèze avec des déplacements (essentiellement Hérault)

POUR POSTULER



ardam

ardam

Adresse

Chemin de la Prade
34140 Mèze
France

Date limite de candidature

26/05/2023

Procédure de candidature

Envoi CV et LM à l'attention de Claudette Fareng - directrice - au mail suivant administratif@ardam.fr, avant le 26 mai 2023

Entretiens prévus les 1er et 2 juin 2023

Pièce jointe

[ARDAM_ Offre d'emploi Coordo de formation 2023.pdf](#)

Pour en savoir plus : <https://emploi.graine-occitanie.org/>
