

Pour en savoir plus : <https://emploi.graine-occitanie.org/>

PEUT-ON FONCTIONNER SANS CHEF·FE·S?



Date de début

03/07/2024

Durée

28h soit 4 jours

Date de fin

06/07/2024

Département

[Gard \(30\)](#)

Présentation

Dans une société où les pouvoirs sont centralisés, nous avons tendance à reproduire des modèles hiérarchiques où une minorité de personnes exerce une autorité sur l'ensemble du groupe. Certain·es s'activent à questionner partout ces conditionnements, déconstruire les schémas verticaux et oppressifs, et faire vivre d'autres formes d'organisation plus justes, plus égalitaires. Pourtant, au quotidien et dans nos différents espaces collectifs, il est rare de ne pas observer l'expression d'influences non explicites ou des prises de pouvoir non actées collectivement.

Est-ce une dynamique inéluctable ? Qu'est-ce qui nous pousse à vouloir fonctionner autrement ? À quelles difficultés se frotte-t-on lorsqu'on essaie ? Et ça ressemble à quoi, là où ça marche ? Quels sont nos endroits de prise pour faire évoluer ce qui ne nous convient pas, collectivement ?

Cette formation est construite comme un temps de recherche, pour aller explorer ces zones d'ombres, porter des éclairages depuis les expériences vécues ou en allant du côté de champs théoriques qui ont étudié ces questions. Au travers des échanges, de l'analyse de nos pratiques, et de l'expérimentation de méthodes facilitant les processus collectifs, nous ferons émerger pour et par le groupe des marges de manœuvre pour

Objectifs de la formation, objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Observer les endroits insatisfaisants dans nos habitudes de fonctionnement en groupe
- Mettre en lumière l'imbrication entre rapports sociaux et dynamiques groupales qui se jouent au sein de nos collectifs
- Mettre en place un cadre facilitant l'organisation collective
- Se mettre en relation avec d'autres collectifs pour alimenter et renforcer ces dynamiques localement et globalement

Équipe de formation



[Clara Ménard](#), intervenante référente de la formation - Mine de Talents:

Attirée et nourrie par les groupes, je navigue depuis plus de 10 ans dans des dynamiques associatives et collectives, dans les champs de l'animation, de la culture et du social, tout en me formant régulièrement auprès des réseaux professionnels d'éducation populaire politique. Très curieuse des dynamiques de groupe, et de comment on reprend la main collectivement sur ce qui s'y installe "naturellement" ou inconsciemment, je propose des espace-temps de réflexion avec des équipes et des collectifs, à travers la formation et l'accompagnement.

Plus d'informations sur le [site de Nosautras](#).



Francesca Carlaccini, intervenante de [La Fougue, Association d'Éducation Populaire](#):

Rentrée professionnellement dans l'éducation populaire via la mobilité européenne et les chantiers internationaux, je suis passée par l'éducation à l'environnement et au vivre ensemble; et depuis plusieurs années je suis engagée dans des multiples expériences d'autogestion militantes, de travail et d'habitat, où la pédagogie active, la pensée critique

inclusive et la transmission sont au centre des réflexions.
Pour en savoir plus : <https://emploi.glaire-occident.org/>

Public cible

Cette formation s'adresse à toute personne qui souhaite prendre du recul vis-à-vis de ses pratiques collectives, les confronter à d'autres, adopter de nouvelles grilles de lecture des expériences en groupe, et repartir avec de nouvelles idées/outils à mettre en place dans son/ses collectif(s) : professionnel·le·s, bénévoles et/ou militant·e·s dans des associations, collectifs, entreprises coopératives, lieux partagés...

Prérequis

aucun

Contenu

Expression des enjeux spécifiques des stagiaires et partage d'expérience

Exploration du continuum horizontalité / verticalité, avec chef·fe·s / sans chef·fe·s

Les différentes formes d'expression du pouvoir

Rapports de domination systémiques (classe, genre, race sociale...) et stratégies de dépassement

Les dynamiques de groupes: processus d'influence, conformisme, pensée groupale...etc

Les invariants de l'expérience collective: cadre, communication, gestion des émotions, conflits, prise de décision...etc

Chemins d'auto-gestion et inspirations

Leviers pour agir sur des situations concrètes insatisfaisantes

NB : Ce programme est une trame globale. Le déroulé précis sera construit à partir des besoins et demandes concrètes des participant·e·s

Méthodes pédagogiques

Modalités pédagogiques :

Différents formats d'apprentissage rythmeront les journées de formation : lecture, réflexion, jeux, échanges et analyse de pratiques, production de savoirs, en plénière, en petits groupes ou individuellement... Une attention particulière sera portée à la participation de toutes et tous dans les espaces de parole et d'élaboration collective,

Pour en savoir plus : <https://emploi.grainesoculairie.org>
grâce à des techniques d'animation de groupe transférables à d'autres contextes. Nous utiliserons des ressources bibliographiques, des fiches-outils et du petit matériel, simples d'appropriation.

Un va-et-vient entre apports théoriques et pratiques permettra de rester ancrés dans le réel et les situations vécues, tout en se nourrissant d'autres regards et positionnements dans le but de faire évoluer ses propres pratiques.

Posture :

Nous nous plaçons, en tant que formatrices, dans le référentiel de l'éducation populaire, tant au niveau de la posture (djouer les mécanismes de domination, visées de conscientisation et d'émancipation par l'action) que des pratiques (pédagogie active) ; les techniques et outils utilisés ont vocation à favoriser la rencontre, légitimer les savoirs d'expérience, confronter les divergences de points de vue, et avoir plus de prise sur les différentes dimensions du quotidien.

Modalité d'enseignement

Cette formation a lieu en présentiel

Modalité d'évaluation des compétences acquises

- Positionnement en amont de la formation
- Retours réguliers des stagiaires en cours de formation
- Évaluation à chaud à la fin de la formation
- Attestation de fin de formation précisant les compétences ou connaissances acquises
- Suivi personnalisé à froid 3 mois après pour évaluer l'impact de la formation sur les pratiques

Module ouvert

non

Taux de satisfaction

100% sur les formations Mine de Talents en 2023

Thématique

Autres
Pour en savoir plus : <https://emploi.graine-occitanie.org/>

Environnement socio-professionnel

Outils et techniques

Fonctionnement de la structure

Communication

Démarches pédagogiques

Démarche projet

Publics et contextes

INFOS

Structures porteuses



Nosautras

N° organisme de formation :

91 30 02 621 30

Tarif

* Participation prise en charge par le Plan de Développement de Compétences (OPCO) ou Pôle Emploi :

Tarif net / stagiaire : 980€ TTC

* Participation auto-financée : tarif indicatif de 240€ pour les 4 jours de formation (nous contacter)

Les financements possibles

La formation se fera à [la ferme collective du Berquet](#), à Monoblet (30). Proposition de logement et repas sur place (nous contacter pour les détails).

Contacts

Clara Ménard - 06 51 91 10 28 - nosautras@riseup.net

Chez la SCOP Mine de Talents: <https://emploi.graine-occitanie.org/>
Pour en savoir plus:

Coordination pédagogique: Christine Griggio

Gestion administrative: Laurie Watterlot

Référente handicap: Sabien Venelle et Annick Chaudouët

Inscription



Clara Ménard

06 51 91 10 28

nosautras@riseup.net

[Site de Nosautras](#)